

# PERSONNALITE SAS

Boulogne - France | Autres activités d'enseignement



Date de publication : 6 avr. 2023

Valable jusqu'au : 6 avr. 2024

Performance en matière de RSE

● Insuffisante

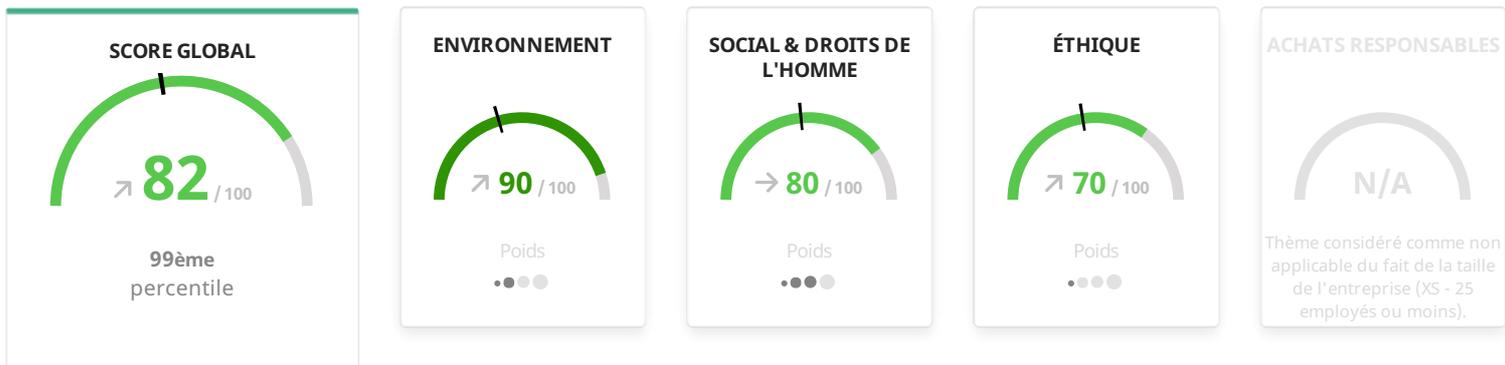
● Partielle

● Adaptée

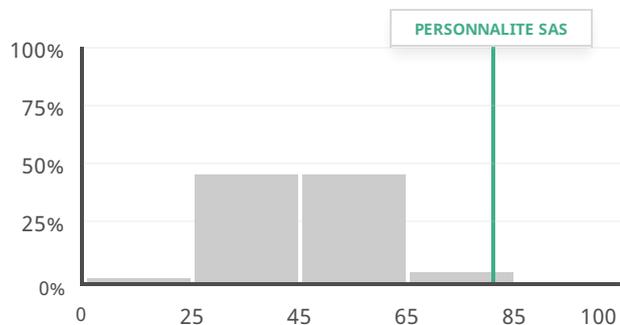
● Avancée

● Excellente

— Score moyen

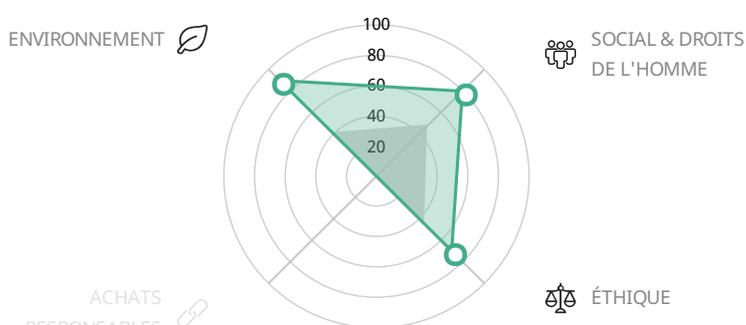


Répartition des scores globaux



● Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis (sauf les entreprises de taille XS (25 employés ou moins), qui ne sont pas soumises à l'évaluation des Achats Responsables)

Comparaison des scores de thème



○ Score de PERSONNALITE SAS  
● Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis

## Forces et points d'amélioration



### Environnement

Poids ●●●●

#### Forces

##### Politiques

Forces

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

##### Actions

Forces

Autres actions pour gérer les déchets

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Recyclage des déchets de bureau (papier, carton, cartouches d'encre, etc.)

Mesures visant à réduire la consommation de papier

Procédés mis en place pour recycler les équipements IT

Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie

##### Résultats

Forces

Reporting exceptionnel sur les problématiques environnementales



### Social & Droits de l'Homme

Poids ●●●●

#### Forces

##### Politiques

Forces

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

##### Actions

Forces

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement

Mesures pour la prévention des troubles musculo-squelettiques

Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés

Conditions de travail et infrastructures adaptées à l'accueil des travailleurs handicapés

Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle

Formation visant à développer les compétences

Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail

### Résultats

Forces

Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains



## Éthique

Poids ●●●●

### Forces

#### Politiques

Forces

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

#### Actions

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

## Observations « Veille 360° »

4 avr. 2023 |

Impact sur le score

**Neutre →**

No records found for this company on  
Compliance Database

Environnement Social & Droits de l'Homme Éthique Achats Responsables

## Commentaires spécifiques

-  Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.
-  Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la publication de reporting RSE supplémentaire.
-  Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'éthique.
-  Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la mise en place de mesures supplémentaires.
-  L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les enjeux environnementaux.
-  L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les problématiques sociales et liées aux droits de l'Homme.
-  L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les enjeux d'éthique.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : annelaure.gras@personnalite.fr | PERSONNALITE SAS | 6 avril 2023